



Ersättningsutskottets utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare 2014

Midsonas ersättningsskott har under året bestått av Åke Modig (ordförande) och Ola Erics.

Ersättningsutskottet har gjort följande utvärdering av de rörliga ersättningarna och tillämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som beslutades vid årsstämman 2014 samt av gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer.

Ersättningen till ledande befattningshavare inom Midsonakoncernen består av fast lön och pension samt skall därutöver kunna bestå av rörlig lön, avgångsvederlag och övriga förmåner. Ersättningens nivå för den enskilde befattningshavaren skall vara baserad på faktorer som befattning, kompetens, erfarenhet och prestation.

2014 erhöll koncernledningen sammanlagt 1,1 Mkr i rörlig lön. Utfallet baserades på i förväg uppsatta mål som till exempel rörelseresultat för Midsona AB och dotterbolagen, tillväxtmöjligheter och resultat för prioriterade varumärken. Andelen rörlig lön i förhållande till fast lön 2014 låg inom de gränser som beslutats av årsstämman 2014. Totalt utgör den rörliga ersättningen cirka 10 procent av de ledande befattningshavarnas totala ersättning.

Det är ersättningsutskottets bedömning att denna andel rörlig ersättning ligger på en rimlig nivå för att koncernen skall kunna erbjuda befattningshavarna marknadsmässig och konkurrenskraftig ersättning samt att nivåerna för 2014 är marknadsmässiga i förhållande till relevanta branscher. Ersättningsutskottet bedömer även att ersättningsnivån i Midsonakoncernen generellt är rimlig och ändamålsenlig.

Det finns för närvarande inga avtal om ersättningsprogram, men ersättningsutskottet ser för närvarande över möjligheterna för ett nytt sådant program.

Det är ersättningsutskottets bedömning att de ersättningsprinciper som fastställdes 2014 av Midsonas årsstämma har varit ändamålsenliga och följts.

Malmö april 2015

Åke Modig

Ola Erics